

## ИНДЕКСАЦИЯ ЗП

Информация Департамента трудовых отношений минтруда Самарской области:

«В рамках поручения Президента России В.В. Путина о повышении реальных зарплат граждан обращаем внимание работодателей о необходимости соблюдения требований трудового законодательства в частности об индексации заработной платы работников.

Индексация заработной платы является мерой, обеспечивающей повышение уровня реального содержания зарплат, которая входит в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников. Работодатели должны индексировать заработную плату в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами (ст. 134 Трудового кодекса РФ, Определение Конституционного Суда РФ от 19.11.2015 № 2618-О).

Отсутствие у любого работодателя закрепленного порядка индексации свидетельствует о нарушении им требований трудового законодательства. Это влечет за собой выдачу со стороны государственной инспекции труда предписания об устранении нарушений, а также привлечение к административной ответственности.

Также сложилась судебная практика, подтверждающая обязанность работодателей индексировать заработную плату (например, Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 08.04.2019 N 89-КГ18-14).

Таким образом, работодатели, нарушающие трудовые права работников, принуждаются уполномоченными государственными органами к восстановлению нарушенных прав, а также несут материальную и административную ответственность по ч. 6 ст. 5.27 Кодекса об административной ответственности РФ в виде штрафа в размере от 30 до 50 тысяч рублей на юридическое лицо, от 10 до 20 тысяч на должностное лицо.»