

Принято  
На заседании Педагогического Совета  
протокол №7 от 31.05.2024

Утверждаю.  
Директор школы  
Ходулева Т.в  
Приказ № 157- ОД от 31.05.2024г.

Согласовано Управляющим советом  
протокол № 6 от 31.05.2024

Согласовано с Советом обучающихся.

Протокол №4 от 31.05.2024

Согласовано с Советом родителей.

Протокол №3 от 31.05.2024

## **Положение о волонтерском движении в ГБОУ СОШ с.Чубовка**

### **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение о волонтерском движении (далее - Положение) ГБОУ СОШ с.Чубовка (далее—Школа).

1.2. Деятельность участников волонтерского движения выстраивается в соответствии с нормативными документами:

-Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 29.07.2017) "Об образовании в Российской Федерации";

- Законом РФ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» от 7 июля 1995 г № 135-ФЗ;

-

Концепция содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.07.2009 №1054- р);

-Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года (утв. Распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 N 2403-р);

- Уставом Школы и настоящим Положением, и распоряжениями директора Школы.

1.3. Основные понятия:

-Под волонтерской деятельностью понимается добровольная деятельность, не связанная с извлечением прибыли, направленная на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе;

-волонтерское движение –добровольное объединение, осуществляющее общественно - полезную деятельность в форме выполнения работ, оказания услуг без получения денежного или материального вознаграждения, кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением волонтерской деятельности затрат.

-волонтеры - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя;

-благополучатели -лица, получающие помощь волонтеров (добровольцев);

### **2. Цель, задачи и принципы волонтерского движения**

2.1. Цель: развитие добровольчества (волонтерства), развитие талантов и способностей у детей и молодежи путем поддержки общественных инициатив и проектов, вовлечения как можно большего количества учащихся в добровольческую деятельность.

2.2. Задачи:

- воспитание у учащихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма и др.;

-создание условий для поддержки общественных инициатив и проектов в сфере волонтерства;

-

создание и внедрение системы социальной поддержки учащихся, систематически участвующих в волонтерских проектах;

- вовлечение учащихся в проекты, связанные с оказанием социально-

психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения.

2.3 Принципы деятельности волонтерского движения:

-добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);

-безвозмездность ( труд волонтера не оплачивается, однако могут быть компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью: командировочные расходы, затраты на транспорт и другие);

-

добросовестность(волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);

-

Законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

### **3. Организация деятельности волонтерского движения**

3.1. Участниками волонтерского движения могут стать учащиеся, педагогические работники и родители учащихся школы.

3.2. Волонтерские мероприятия-

мероприятия, непредусмотренные учебным планом. Привлечение учащихся без их согласия и согласия их родителей (законных представителей) к труду, непредусмотренному образовательной программой, запрещается.

3.3. Волонтерское движения в школе реализуется в различных формах, среди которых наиболее распространенными являются:

-обучающее мероприятие для волонтера: круглый стол, мастер-класс, тренинг, дискуссионная площадка, обучающий семинар, психологическое занятие, и др.;

-

социальное мероприятие для благополучателей: массовая акция, выставка, чемпионат, соревнования, игры;

-распространение полиграфической информационной продукции; создание плакатов, видеороликов; сбор социологической информации (анкетирование, тестирование, опросы) и обработка данных;

-оказание консультационных, информационных, организационных и иных услуг как обучающие курсы для граждан старшего поколения;

-сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, др.

Формы проведения волонтерских мероприятий определяют лица или организации, ответственные за их проведение.

3.4. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом, поступившим от школы, благополучателей или по инициативе учащихся и сотрудников школы.

3.5. Основными направлениями волонтерской деятельности в школе являются:

-

Оказание помощи категориям и группам лиц, нуждающимся в посторонней помощи и поддержке;

-

Участие в защите и охране окружающей среды и благоустройстве территорий, реставрации памятников духовного и культурного наследия;

-

Участие в развитии и популяризации физической культуры и спорта, пропаганде здорового образа жизни;

-

Участие в мероприятиях, направленных на профилактику негативных проявлений в молодежной среде;

-

Участие в проведении массовых, культурных, физкультурных, спортивных и других зрелищных и общественных мероприятий разного уровня;

-участие в экологических акциях;

-участие в сборе помощи для приютов животных, птиц;

-

Участие в создании возможностей для творческого самовыражения и раскрытия творческого Потенциала каждого волонтера.

Указанные направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов Действующих волонтерских формирований.

Общее руководство волонтерским движением в школе назначается приказом директора из числа заместителей.

#### **4. Порядок приема и регистрации работы волонтера**

4.1. Волонтером может быть учащийся, успешно выполняющий учебную программу, который добровольно изъявил желание работать в составе движения в свободное от Учебы время. Зачисление в состав волонтерского движения проводится на основании Регистрации в ЕИС «Добровольцы России».

4.2. Личная книжка волонтера-Документ ,подтверждающий добровольческую деятельность учащегося в образовательном про странстве школы за ее пределами формируется после регистрации на сайте в ЕИС.

#### **5. Права и обязанности куратора волонтерского движения**

5.1. Куратор волонтерского движения назначается приказом директора из числа его заместителей.

5.2. Куратор волонтерского движения взаимодействует непосредственно с организатор ами мероприятий и благополучателями.

5.3. Куратор волонтерского (добровольческого) отряда имеет право:

- привлекать к волонтерской деятельности учащихся и педагогических работников, вести разъяснительную работу;
- создавать профильные (творческие, рабочие) группы (не менее 3 волонтеров) по направлениям волонтерского движения;
- отказаться от услуг волонтера в случае невыполнения им своих обязанностей.

#### **6. Права и обязанности лидера волонтерского движения**

6.1. Лидер волонтерского движения назначается приказом директора из числа учащихся.

6.2. На лидера возлагаются следующие функции:

- информирование волонтеров волонтерских вакансий и предложениях;

- формирование списочного состава участников мероприятия и распределение видов работ между ними;

- ведение учета времени, отработанного волонтером, контроль качества выполнения работ волонтерами;
- информирование о результатах участия волонтеров в проведении мероприятий на информационных стендах и официальном сайте.

6.3. Лидер волонтерского движения имеет право:

- привлекать к волонтерской деятельности учащихся, вести разъяснительную работу;
- создавать профильные (творческие, рабочие) группы (не менее 3 волонтеров) по направлениям волонтерского движения;
- отказаться от услуг волонтера в случае невыполнения им своих обязанностей.

#### **7. Права и обязанности волонтера**

7.1. Волонтер имеет право:

- на свободный выбор своего участия в осуществлении волонтерской деятельности в рамках х, реализуемых в школе волонтерских мероприятий;
- на свободное прекращение волонтерской деятельности в любое время;
- на получение достоверной информации о целях и содержании волонтерской деятельности, ее организаторах и принципах деятельности;
- на получение от куратора волонтерского движения отзыва о качестве выполнения работ;

- на проявление инициативы, направленной на развитие волонтерского движения в школе
- ;
- на прохождение дополнительного обучения по направлению деятельности.
- 7.2. Волонтер принимает на себя следующие обязательства:
- соблюдать требования, установленные нормативными документами о волонтерской деятельности и настоящим Положением;
  - добросовестно выполнять задания, полученные от куратора или лидера.
  - соблюдать требования охраны труда и не причинять своей деятельностью вред третьим лицам окружающей среде;
  - пройти обучающие мероприятия для участников волонтерского движения;
  - выполнять качественно и в срок порученную работу.
- 7.3. Возможные формы поощрения волонтеров
- За свою работу волонтеры и Организаторы волонтерской деятельности могут поощряться в следующих формах:
- награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком;
  - установление надбавки к заработной плате, премирование;
  - подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения, видеофильма, сайта и др. о лидерах волонтерского движения;
  - участие в выездных семинарах, туристических поездках и т.п.

## **8. Заключительные положения**

- 8.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания приказа.
- 8.2. Настоящее Положение размещается для ознакомления на официальном сайте ГБОУ СОШ с. Чубовка.
- 8.3. Срок действия Положения – до внесения изменений.

